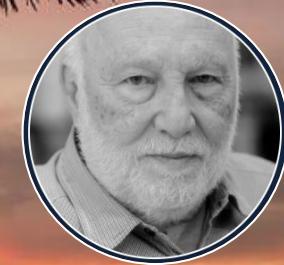


Gestire il Cambiamento e Sfruttare le Opportunità

#1° Masterclass
20 Aprile 2020



Domenico De Masi
Sociologo e Professore di
Sociologia del Lavoro

Host: Roberto Re



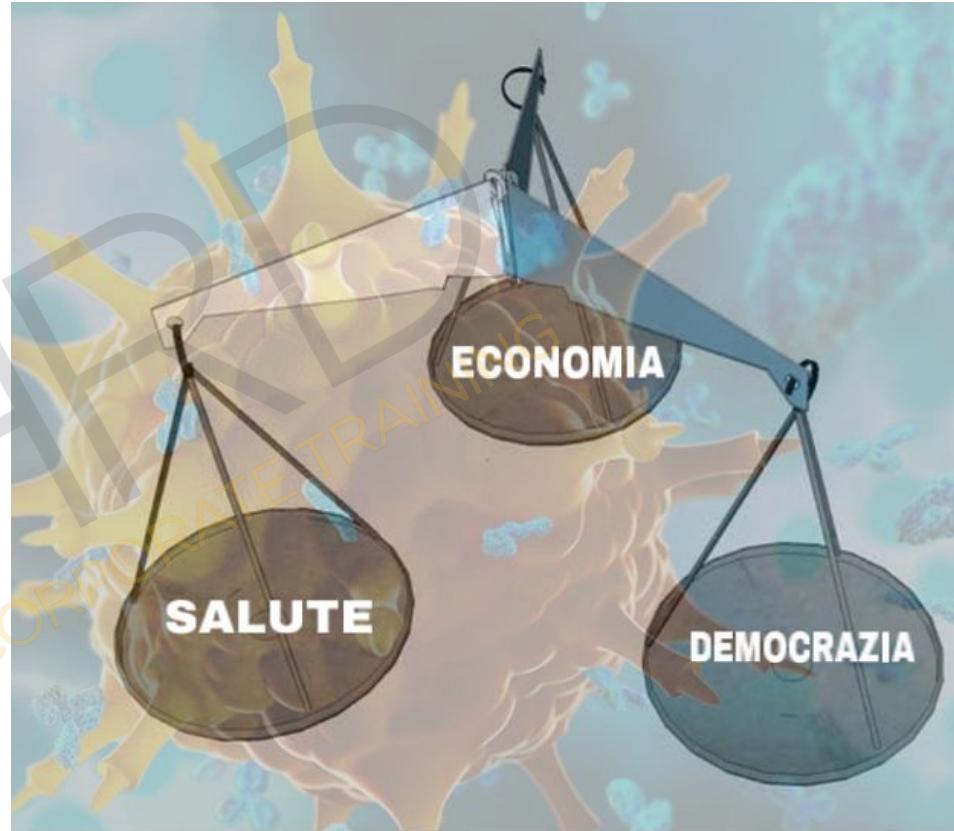


**NO VOLVEREMOS
A LA NORMALIDAD,
PORQUE LA NORMALIDAD
ERA EL PROBLEMA.**

tarjetasdiarias.com

**TUTTE LE
COMPETITIVITÀ
SONO ASSURDE**

- **SALUTE**
- **ECONOMIA**
- **DEMOCRAZIA**



DIFFERENZA TRA NECESSARIO E SUPERFLUO

IL WELFARE

RISULTA
ESSERE
IMPORTANTE

HRD

WELFARE



COMPLESSITÀ' DEI PROCESSI DECISIONALI



PROCESSI COMUNICATIVI:

- in Eccesso
- in Carenza



BUSINESS & CORPORATE TRAINING



DISTINGUI TRA:

- Cosa ci ha INSEGNATO il COVID-19
- Cosa hai IMPARATO da COVID-19



**IL LAVORO è
IL VALORE CHE STA IN
TUTTE LE COSE**

OZIO CREATIVO:

- lavoro
- studio
- gioco/divertimento



Hanna Arendt:

*“Cosa succede ad una società
centrata sul lavoro, quando il
lavoro viene a mancare?”*

TELELAVORO:

- Risparmio tempo e denaro
- Meno stress
- lavoro in funzione dei propri bioritmi
- Per AZ : risparmio immobili/servizi (tutta la settimana) -> coworking
- Riduzione della micro-confittualità



TELELAVORO:

- meno traffico
- meno inquinamento
- sprechi in genere



TELELAVORO (attenzione a ...)

- ISOLAMENTO
- NON TUTTI I LAVORI SONO TeleLavorabili



FOCUS ON

- NON TUTTI i LAVORI SONO TeleLavorabili
- IN TUTTI i lavori c'è una parte telelavorabile
- iniziare sempre dai lavori più telelavorabili



FOCUS



**DIVENTARE
ORGANIZZATORE DI LUOGHI
DI CONVIVIALITÀ**

